

一般事業主行動計画 **策定**・変更届

届出年月日 平成30年4月26日

都道府県労働局長 殿

(ふりがな) しゃかいふくしほうじん みやざきふくしかい

一般事業主の氏名又は名称 社会福祉法人 宮崎福祉会

(ふりがな) りじちょう むら た たか し

(法人の場合) 代表者の氏名 理事長 村田隆司 印

住 所 〒880-0021 宮崎市清水2丁目8番7号

電 話 番 号 0985-24-3083

一般事業主行動計画を **策定**・変更)したので、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条第1項又は第7項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

1. 常時雇用する労働者の数 298人
 - 〔男性労働者の数 39人
 - 〔女性労働者の数 259人
2. 一般事業主行動計画を **策定**・変更)した日 平成30年4月18日
3. 変更した場合の変更内容
 - ① 一般事業主行動計画の計画期間
 - ② 目標又は女性活躍推進対策の内容（既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。）
 - ③ その他
4. 一般事業主行動計画の計画期間 平成30年5月1日 ～ 平成35年3月31日
5. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
 - ① 事業所内の見やすい場所への掲示
 - ② 書面の交付
 - ③ 電子メールの送信
 - ④ その他の周知方法
 - ()
6. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
 - ① インターネットの利用 (**自社のホームページ** / 女性活躍・両立支援総合サイト / その他 ())
 - ② その他の公表方法 ()
7. 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表の方法
 - ① インターネットの利用 (自社のホームページ / 女性活躍・両立支援総合サイト / その他 ())
 - ② その他の公表方法 (法人発行の職員等向け情報誌への掲載)
8. 一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況の分析の概況
 - (1) 基礎項目の状況把握・分析の実施 (**済**)
 - (2) 選択項目の状況把握・分析の実施 (把握した場合、その代表的なもののみを記載) (採用した労働者に占める女性労働者の割合)

一般事業主行動計画の担当部局長

本部事務局

(ふりがな)
担当者の氏名とみながちえ
富永智恵

社会福祉法人宮崎福社会行動計画

仕事と生活の調和を図り働、男女ともに管理職として働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成30年5月1日から平成35年3月31日までの4年11月間
- 2 当社の課題
 - (1) 採用への応募数の減少
 - (2) 管理職の女性比率は90%以上であるが、職員が仕事と家庭の両立に不安があり昇進の希望を持ちづらい状況
- 3 内 容

目標1： 採用に関し、男女共に活躍できる職場であることを積極的に広告するため、広報用パンフレットを作成し採用説明会へ年2回以上参加し配布する。

<対策>

H30年5～6月頃 パンフレット作成

H30年7月頃 ～ 就職説明会参加/パンフレット配布

目標2： 両立への不安・悩み等を緩和できるように、管理職と職員が交流する機会や、職階等に応じた職員同士による交流の機会を設ける。

<対策>

H30年12月頃 管理職と職員との交流

H31年 8月頃 職階等に応じた職員同士による交流

一般事業主行動計画策定関係表

社会福祉法人宮崎福祉会

1. 労働者の雇用管理区分

雇用管理区分整理表

区分名	正職	契約	パートタイム
総数(人)	124	110	65
女性	100	100	63

2. 基礎項目の状況

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分名	正職	契約	パートタイム
総数(人)	4	17	24
女性	3	14	24
女性比率	75%	82%	100%

② 男女の平均継続勤務年数の差異

区分名	正職	契約	パートタイム
男性(年)	14	4	2
女性(年)	15	5	5
女性/男性	1.07	1.25	2.50

③ 各月の平均残業時間数の労働時間状況

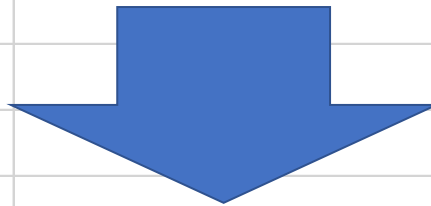
月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
総労働時間外労働時間 (法定時間外労働+法定休日労働)	62	223	269	40.5	49	57	73	138	64	111	208	123
対象労働者数	219	219	219	214	214	215	215	217	218	219	220	221
時間外・休日労働時間数 (平均残業時間数等)分	0.28	1.02	1.23	0.19	0.23	0.27	0.34	0.64	0.29	0.51	0.95	0.56
	17	61	74	11	14	16	20	38	18	30	57	33

④ 管理職に占める女性比率

区分名	施設長等	計
総数(人)	12	12
女性	11	11
女性比率	92%	92%

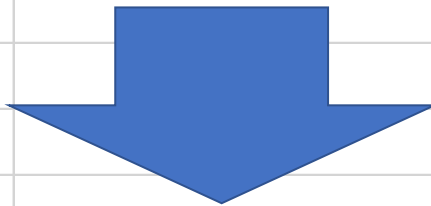
社会福祉法人宮崎福祉会

状況把握の必須項目	課題	取組内容
① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	・女性労働者の割合は高いが、応募数が減少している	・男女共に活躍できる場の広報活動 ・職場見学・体験の充実を図る ・新規採用者との意見交換
② 管理職に占める女性労働者の割合	・管理職の女性比率は90%以上だが、管理職が仕事と家庭の両立がしづらいイメージがあり昇進希望を持ちづらい	・管理職との意見交換 ・職階別の意見交換 ・意識調査実施



優先的に取り組むことを決定

- ① 採用応募者の向上を図る取り組みを行う
- ② 管理職への昇進希望を持てるような取り組みを行う



行動計画の内容を決定

- ① 採用に関し、男女共に活躍できる職場であることを積極的に広告するため、広報用パンフレットを作成し採用説明会へ年2回以上参加し配布する。
- ② 両立への不安・悩み等を緩和できるように、管理職と職員が交流する機会や、職階等による職員同士の交流機会を設ける。